

GESTÃO DE PESSOAS I #107206526

ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO

 ROSA ALMEIDA FREITAS ALBUQUERQUE

 Estrutura **2021/1**

 Carga Horária Teórica **56**

 Carga Horária Prática **8**

 Carga Horária Campo **0**

 Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Tipo de Disciplina: **OBRIGATÓRIO**

 Turma **ADN**

 Período **2024/1**

 Carga Horária Total **64**

Homologado

Ementa da Disciplina (Recuperado do PPC vigente)

Fundamentos, Conceitos e Evolução Histórica da Gestão de Pessoas. Tendências da Gestão de Pessoas. Planejamento e Estratégia de Gestão de Pessoas. Estrutura e Modelo Integrado de Gestão de Pessoas. Estrutura da Área de Gestão de Pessoas. Análise das Mudanças no Ambiente Interno e Externo à Organização e o Reflexo na Gestão de Pessoas. Contribuição da Área de Recursos Humanos na Tomada de Decisão das Organizações. Sistema de Informação em Gestão de Pessoas. Desenho, Descrição e Análise de Cargos. Métodos de Coleta de Dados e Informações para Análise de Cargos. Recrutamento de Pessoas: Fontes Internas e Fontes Externas de Candidatos. Seleção de Pessoal: Bases, Técnicas (testes, entrevistas etc.). Avaliação de Desempenho e Resultados: conceito, aplicações, responsabilidades e métodos. Indicadores de Recursos Humanos: rotatividade, absenteísmo, capacitação, produtividade. Benchmarking. Cultura Organizacional e seus Componentes. Clima Organizacional. Socialização de Pessoas nas Organizações.

Justificativa

Falar de gestão de pessoas é falar de gente, do componente humano das organizações, de cultura e mentalidade, de inteligência, de energia e vitalidade, ação e proação. A gestão de pessoas é uma das áreas que mais tem passado por mudanças e transformações nesses últimos anos. Não somente nos seus aspectos tangíveis e concretos, como principalmente nos aspectos conceituais e intangíveis. A visão que se tem hoje da área é totalmente diferente de sua tradicional configuração, quando recebia o nome de administração de recursos humanos (ARH). A gestão de pessoas vive uma nova revolução industrial, em que todo o profissional de administração precisa compreender para atuar com efetividade nas organizações.

Objetivo Geral

Proporcionar por intermédio dos conteúdos da disciplina de gestão de pessoas I aos estudantes de administração o desenvolvimento das competências e habilidades em diferentes níveis, a saber: intelectual, técnico, organizacional, comunicativo, social, comportamental e político a respeito, de modo que possam atuar de forma ética e humano no ambiente organizacional.

Objetivos Específicos

Definir a Gestão de Pessoas e suas características fundamentais e descrever o contexto no qual funciona a Gestão de Pessoas, compreendendo as políticas, os processos e os objetivos da moderna Gestão de Pessoas;

Compreender como se geram talentos e o capital intelectual nas organizações, definindo as características das Gestão de Pessoas nas organizações bem-sucedidas;

Compreender os diversos modos de planejamento de RH, definindo conceitos de missão, visão, objetivos e estratégia organizacional.

Metodologia

Nesta disciplina, serão realizadas as seguintes estratégias de ensino por meio de atividades e recursos educacionais a saber:...

- Estudos de casos
- Artigos
- Palestra
- Workshop
- Vídeos
- Fórum

Avaliação

A avaliação da disciplina de gestão de pessoas será realizada por meio de estudos de caso – 0,5 (cada case no limite de até total de 4,0)

- Seminário – até 4,0 pontos

- Palestra – até 1,0

- Workshop – até 1,0

Informações Adicionais

Não há informações adicionais.

Conteúdo Programático

Fundamentos, Conceitos e Evolução Histórica da Gestão de Pessoas. Estrutura e Modelo Integrado de Gestão de Pessoas. Tendências da Gestão de Pessoas.

Estrutura da Área de Gestão de Pessoas. Análise das Mudanças no Ambiente Interno e Externo à Organização e o Reflexo na Gestão de Pessoas. Contribuição da Área de Recursos Humanos na Tomada de Decisão das Organizações.

Planejamento e Estratégia de Gestão de Pessoas (seminário – case nas organizações) projeto/metodologias ágeis

Recrutamento de Pessoas: Fontes Internas e Fontes Externas de Candidatos. Fit Cultura (inbound recruiting e Employer Branding e EVP)

Seleção de Pessoal: Bases, Técnicas (testes, entrevistas etc.). Fit Cultura (inbound recruiting e Employer Branding e EVP)

Socialização de Pessoas nas Organizações. (onboarding) (o que é, como fazer e as boas práticas)

Workshop de Recrutamento e Seleção: Recrutamento & Seleção: o passo a passo para um processo eficiente facilitadora: Bruna Faria gestora do IEL_MT

Desenho, Descrição e Análise de Cargos. Métodos de Coleta de Dados e Informações para Análise de Cargos. (2.Processos de aplicar pessoas: utilizados para desenhar as atividades que as pessoas realizarão na empresa, orientar e acompanhar seu desempenho. Incluem desenho organizacional e desenho de cargos, análise e descrição de cargos, orientação das pessoas e avaliação do desempenho

Apresentação da proposta do seminário – Template no AVA.

Avaliação de Desempenho e Resultados: conceito, aplicações, responsabilidades e métodos. (6. Processos de monitorar pessoas: utilizados para acompanhar e controlar as atividades das pessoas e verificar resultados. Incluem banco de dados e sistemas de informações gerenciais.)

Monitoramento e acompanhamento do seminário

Benchmarking x Cultura Organizacional e seus Componentes Palestra Benchmarking x Cultura Organizacional e seus Componentes

Indicadores de Recursos Humanos: rotatividade, absenteísmo, capacitação, produtividade.

Apresentação do seminário Planejamento de encerramento das atividades no portal

Bibliografia

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
ARAÚJO, L.C.G.; GARCIA, A. A. (Org). Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2009.	Básica	Sim
CARVALHO, A.V.; NASCIMENTO, L. P.; SERAFIM, O. C. G. Administração de Recursos Humanos. 2 ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.	Básica	Sim
CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos na organização. 4 ed. Barueri: Manole, 2014.	Complementar	Sim
ARAÚJO, L.C.G.; GARCIA, A. A. (Org). Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2006.	Complementar	Sim
CARVALHO, A.V.; NASCIMENTO, L. P.; SERAFIM, O. C. G. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Cengage Learning, 1993.	Complementar	Sim
CHIAVENATO, I. Recursos Humanos: o capital humano nas organizações. 8 ed. São Paulo: Atlas, 2006.	Complementar	Sim
DUTRA, J. S. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002.	Complementar	Sim

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
SNELL, S.; BOHLANDER, G. W. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Cengage Learning, 2010.	Básica	Sim